

# Gli investimenti sul Capitale Umano

## Andamento Accordo di Programma e Piano POE



## Gli investimenti sul Capitale Umano

### Piano POE 2021-2022: dimensioni

<i>Totale POE disponibili</i>	•	16,09	→
<i>Fabbisogni 2021-2022</i>	•	- 12,98	
<i>Progressioni automatiche PAT (delibera n. 129 del 12/2/2021)</i>	•	- 0,5	
<i>POE residui</i>	•	= 2,61	

Turnover in uscita  
Disponibilità POE su autofinanziamento  
Disponibilità quota residui/avanzi

# Gli investimenti sul Capitale Umano

## Piano POE 2021-2021: fabbisogni per tipologia

	Double Appointments	Progressioni	Tenure Tracks	TOTAL
Amministrazione		0,18		0,18
Centro CS	1	0,17	0,85	2,02
Centro DHWB		0,32	0,42	0,74
Centro DI		0,50	1,70	2,20
Centro DIGIS		1,15	1,75	2,90
Centro HE		0,11	0,89	1
Centro SD		0,74	1,26	2
Centro SE		0,32		0,32
ECT*				0
IRVAPP		0,06		0,06
ISIG		0,06		0,06
ISR				0
Supporto ricerca		0,17	0,48	0,65
Disponibilità Presidente/SG			0,85	0,85
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>3,77</b>	<b>8,21</b>	<b>12,98</b>



+ 0,5 POE per Progressioni automatiche PAT (delibera n. 129 del 12/2/2021)


  
 30% 70%

# Gli investimenti sul Capitale Umano

## Piano POE: Focus in ottica di genere

	Donne	Uomini	TOTAL
Amministrazione	0,07	0,11	0,18
Centro CS		0,17	0,17
Centro DHWB	0,10	0,22	0,32
Centro DI		0,50	0,50
Centro DIGIS	0,67	0,47	1,14
Centro HE		0,11	0,11
Centro SD	0,21	0,53	0,74
Centro SE		0,32	0,32
ECT*			0
IRVAPP		0,06	0,06
ISIG		0,06	0,06
ISR			0
Supporto ricerca	0,09	0,08	0,17
<b>TOTAL</b>	<b>1,14</b>	<b>2,62</b>	<b>3,77</b>



+ 0,5 POE per Progressioni automatiche PAT  
(delibera n. 129 del 12/2/2021)

  
30%

  
70%

## Gli investimenti sul Capitale Umano

### Fabbisogni e personale in somministrazione: pianificato

	Posizioni (cumulative)	Costo Totale
2020	6	190.492,37
2021	13	774.748,15
2022	19	1.145.140,03
2023	19	1.145.140,03